

S.A.S ANGEVIN 79, Les Hameaux de la Rivière 35230 NOYAL-CHÂTILLON SUR SEICHE Tél : O2 99 52 31 55

Mail: angevin@angevin.fr

Index de l'égalité Femmes/Hommes 2022

Pour la société S.A.S ANGEVIN, et pour la période de référence du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022, il a été procédé à l'analyse de l'Index de l'Égalité Professionnelle.

Le calcul des 4 indicateurs a donné les résultats suivants :

1 ^{er} Indicateur /40	Écart de rémunération femmes-hommes	NC*
2 ^{ème} Indicateur / 35	Écart de répartition des augmentations individuelles	NC*
3ème indicateur / 15	Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	NC*
4ème indicateur / 10	La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.	0

*NC: non calculable

Le résultat de l'index est le suivant :

0/10

Le secteur du BTP restant un secteur très masculin, il nous est impossible d'avoir une note sur 100 car certains critères ne peuvent être calculés.





JAFFRÉ
P.A de Keranna
56500 PLUMELIN
Tél: 02 97 60 02 19
Mail: jaffre@jaffre.fr

Index de l'égalité Femmes/Hommes 2022

Pour la société JAFFRÉ, et pour la période de référence du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022, il a été procédé à l'analyse de l'Index de l'Égalité Professionnelle.

Le calcul des 4 indicateurs a donné les résultats suivants :

1 ^{er} Indicateur /40	Écart de rémunération femmes-hommes	NC*
2 ^{ème} Indicateur / 35	Écart de répartition des augmentations individuelles	NC*
3ème indicateur / 15	Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	NC*
4ème indicateur / 10	La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.	0

^{*}NC: non calculable

Le résultat de l'index est le suivant :

0/10

Le secteur du BTP restant un secteur très masculin, il nous est impossible d'avoir une note sur 100 car certains critères ne peuvent être calculés.





DONADA 26, rue Jean Rouxel - BP 90253 44702 ORVAULT

Tél: O2 40 92 15 24 Mail: donada@donada-btp.fr

Index de l'égalité Femmes/Hommes 2022

Pour la société DONADA, et pour la période de référence du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022, il a été procédé à l'analyse de l'Index de l'Égalité Professionnelle.

Le calcul des 4 indicateurs a donné les résultats suivants :

1 ^{er} Indicateur /40	Écart de rémunération femmes-hommes	NC*
2 ^{ème} Indicateur / 35	Écart de répartition des augmentations individuelles	NC*
3ème indicateur / 15	Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	NC*
4ème indicateur / 10	La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.	0

^{*}NC : non calculable

Le résultat de l'index est le suivant :

0/10

Le secteur du BTP restant un secteur très masculin, il nous est impossible d'avoir une note sur 100 car certains critères ne peuvent être calculés.





PERSONNIC 10 impasse Kerbolo 22540 LOUARGAT Tél: 02 96 43 31 48

Mail: personnic@personnic.fr

Index de l'égalité Femmes/Hommes 2022

Pour la société PERSONNIC, et pour la période de référence du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022, il a été procédé à l'analyse de l'Índex de l'Égalité Professionnelle.

Le calcul des 4 indicateurs a donné les résultats suivants :

1 ^{er} Indicateur /40	Écart de rémunération femmes-hommes	NC*
2 ^{ème} Indicateur / 35	Écart de répartition des augmentations individuelles	NC*
3ème indicateur / 15	Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	NC*
4ème indicateur / 10	La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.	0

^{*}NC : non calculable

Le résultat de l'index est le suivant :

0/10

Le secteur du BTP restant un secteur très masculin, il nous est impossible d'avoir une note sur 100 car certains critères ne peuvent être calculés.





ANGEVIN ÎLE DE FRANCE 8, rue des Frères Caudron 78140 VELIZY-VILLACOUBLAY

Tél: O1 83 35 07 07 Mail: secretariat@angevin-idf.fr

Index de l'égalité Femmes/Hommes 2022

Pour la société ANGEVIN ÎLE DE FRANCE, et pour la période de référence du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022, il a été procédé à l'analyse de l'Index de l'Égalité Professionnelle.

Le calcul des 4 indicateurs a donné les résultats suivants :

1 ^{er} Indicateur /40	Écart de rémunération femmes-hommes	NC*
2 ^{ème} Indicateur / 35	Écart de répartition des augmentations individuelles	NC*
3ème indicateur / 15	Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	NC*
4ème indicateur / 10	La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.	0

*NC : non calculable

Le résultat de l'index est le suivant :

0/10

Le secteur du BTP restant un secteur très masculin, il nous est impossible d'avoir une note sur 100 car certains critères ne peuvent être calculés.

